

Rapport de la 19ème SESSION DU COMITÉ
SCIENTIFIQUE CONSULTATIF (SACOM-19)
ACMAD, NIAMEY. 06-08 Mai 2019

RAPPORT DE LA 19^{ieme} SESSION DU COMITÉ SCIENTIFIQUE CONSULTATIF (SACOM-19), ACMAD, NIAMEY. 06-08 MAI 2019

I. INTRODUCTION

La dix-neuvième session du Comité consultatif scientifique (SACOM-19) du Centre Africain pour les Applications de la Météorologie au Développement (ACMAD) s'est tenue à Niamey (Niger) du 6 au 8 mai 2019 dans la salle de conférence du centre ACMAD sous la présidence du Professeur DAOUDA Hamani, président du comité.. La réunion avait pour thème "La planification stratégique de l'ACMAD pour 2020-2023 en 'appui a la mise en œuvre des objectifs de développement durable en Afrique ».

Ce rapport est divisé en deux parties. Partie I: Organisation de la réunion et Partie II: Compte rendu des discussions.

PARTIE I

I. Organisation de la réunion [point 1 de l'ordre du jour]

1.1. Présence

Les membres du SACOM suivants ont assisté à la réunion:

1. Professeur Hamani DAOUDA (Président),
2. Professeur Yamna DJELLOULI (Membre),
3. M. Steve PALMER (Membre, via skype),
4. Professeur John MUTHAMA NZIOKA (Membre).

Les membres du personnel de l'ACMAD suivants étaient présents à titre de secrétariat:

1. Dr. Andre Kamga FOAMOUHOUE , Directeur Général,
2. M. Léon Guy RAZAFINDRAKOTO, Département Veille et Prévision Météorologique,
3. M. Ali AHMED ABANI, Département Informatique et Télécommunication,
4. Mme. Nafisa MOUSSA, Ressources Humaines
5. M. Bizo ZABAIROU , Agent de Suivi & Evaluation,
6. Dr. Bob Alex OGWANG, Expert, personne ressource.

1.2. Cérémonie d'ouverture

Le Directeur Général de l'ACMAD, Dr André KAMGA FOAMOUHOUE dans son mot de bienvenue a remercié les membres du SACOM pour leur disponibilité et leurs inlassables efforts pour contribuer à la planification stratégique d'ACMAD. Il a souligné la fin du précédent plan stratégique de ACMAD en 2015 et a indiqué que cette réunion est une réponse aux demandes formulées par le SACOM et le Conseil d'Administration au cours des dernières années de développer un plan stratégique pour ACMAD.

Le Président du SACOM, Professeur Daouda HAMANI, a souhaité la bienvenue aux membres du SACOM et a remercié le secrétariat pour la préparation de cette rencontre. Il a mis en exergue le rôle consultatif du SACOM et l'appui attendu pour examiner l'avant projet de plan stratégique et faire des recommandations pertinentes au Conseil d'Administration.

1.3 Organisation et adoption de l'ordre du jour

La réunion a débuté par l'examen des modalités de travail de la réunion et a convenu du calendrier suivant:

Matin: 09:00 - 13:00,

Après midi: 15:00 - 18:30

La réunion a ensuite examiné l'ordre du jour provisoire et adopté à l'unanimité ce qui suit:

1. Organisation de la réunion,
2. Plan Stratégique,
3. Activités du SACOM: statut et perspectives d'avenir,
4. Clôture de la réunion

PARTIE II

II. Compte rendu des discussions

2. Plan Stratégique [point 2 de l'ordre du jour]

2.1 Présentation

Le secrétariat du comité a fourni une synthèse du projet de plan stratégique mettant en évidence les effets à long terme, les objectifs stratégiques, les principaux axes d'intervention et les indicateurs de suivi pour chaque objectif stratégique. Des détails sur ces éléments sont disponibles dans l'avant projet de plan stratégique présenté dans le document SACOM2019 / DOC2. Malgré les efforts déployés pour le renforcement de capacités, plus de la moitié des Services Météorologiques et Hydrologiques Nationaux (SMHNs) africains sont classés dans la catégorie 1 sur une échelle de 4 ou ne sont pas classés. Les activités de base, notamment l'observation, la gestion des observations

recueillies et les échanges avec les utilisateurs de données, constituent constamment un défi pour un nombre important de SMHNs africains. Identifier et pallier les faiblesses et les lacunes des SMHNs est le principal objectif à long terme. Pour les SMHNs dotés de capacités de prévision autonomes, la qualité des produits et des services reste un défi. Les produits disponibles au niveau global pour suivre et prévoir les phénomènes puis alerter les secteurs sensibles ont besoin de validation, calibration et évaluation de performances sur les différentes régions africains. Les outils d'analyse pour détecter et mieux comprendre ces phénomènes sont à développer et exploiter en Afrique. C'est ainsi que faciliter l'accès aux données et renforcer la recherche scientifique en Afrique font parties des effets à long terme attendus de nos actions. Attirer les ressources humaines de qualité est essentiel pour réaliser les effets ci-dessus. La modernisation de la gouvernance et la gestion du centre apparaît donc comme un besoin à long terme.

2.2 Discussions

Les membres de SACOM ont noté que les investissements dans la météorologie en Afrique font défaut tout au long de la chaîne de valeur météorologique, allant des observations aux services, en passant par la gestion des données, la modélisation, le traitement des données et la prévision. Les membres ont exprimé le besoin de moderniser les SMHN africains en exploitant plus efficacement le potentiel considérable offert par la coopération internationale sous la direction de l'OMM. Ils ont en outre exprimé la nécessité de renforcer les liens avec les programmes et réseaux de l'OMM. Ils ont noté la nécessité de renforcer la collaboration et la coordination avec les centres régionaux et les SMHN avancés. En outre, ils ont fait remarquer que l'ACMAD ne devrait pas seulement s'engager dans la fourniture de services météorologiques et climatologiques, mais doit aussi mettre l'accent sur le développement, conformément à son mandat. Ils ont noté que l'utilisation des réseaux sociaux est essentielle pour la fourniture et l'utilisation d'informations météorologiques et climatiques. ACMAD doit mobiliser et / ou mobiliser les SMHN pour utiliser efficacement les médias sociaux.

Les membres de SACOM ont examiné les points forts, les points faibles, les opportunités et les menaces (SWOT) de l'ACMAD lors de la discussion du projet de plan stratégique du centre. Les points suivants ont été identifiés après une discussion approfondie.

LES POINTS FORTS de l'ACMAD ont été déclinés comme suit:

1. Mandat continental de l'ACMAD
2. Prestation de services fondée sur des besoins (agenda 2063)
3. Fonctionnement de l'ACMAD en tant que CCR désigné par l'OMM

4. Les 34 années d'expérience dans les services météorologiques et climatologiques
5. Fourniture de services d'appui aux pays en développement d'Afrique
6. Gestion du centre par des professionnels expérimentés
7. Niveau de mise en réseau établi au fil du temps avec des centres nationaux, régionaux et mondiaux
8. Capacité à dispenser des formation action pour des compétences spécifiques et opérationnelles

LES POINTS FAIBLES d'ACMAD ont été déclinés comme suit:

1. Cadre ambigu impliquant la CEA et la position continentale
2. Interaction limitée entre l'ACMAD et les SMHNs
3. Collaboration limitée avec le secteur privé et la société civile pour une valeur ajoutée
4. Manque de stratégie de communication et de sensibilisation
5. L'état sous optimal de l'infrastructure de base d'observation et de gestion des données en Afrique rend difficile la fourniture de services idéaux
6. Faible capacité d'ACMAD à mobiliser des fonds pour l'infrastructure, la technologie et le personnel de la chaîne de valeur météorologique
7. Le leadership stratégique continental n'a pas encore atteint la maturité
8. Intégration limitée du travail de l'ACMAD avec d'autres programmes
9. Liens et collaboration non durable

LES OPPORTUNITES pour ACMAD ont été identifiées comme étant les suivantes:

1. Prise de conscience croissante de l'importance du temps et du climat
2. Demande croissante de services environnementaux
3. Disponibilité des partenaires de développement et des agences de financement disposant des ressources nécessaires pour faire travailler le centre
4. Partenariats solides avec les agences des Nations Unies
5. Possibilités de développement pour les SMHNs par le biais de l'ACMAD
6. Cadre institutionnel et politique propice à la fourniture de services climatologiques

LES MENACES à ACMAD ont été énumérées comme suit:

1. Visibilité
2. Concurrence de sources d'informations alternatives non réglementées et non validées
3. Mondialisation (Minimisation des rôles au niveau continental)
4. Manque d'appréciation et de reconnaissance dans la chaîne de valeur météorologique et climatique
5. Concurrence croissante des entités commerciales
6. Sensibilisation limitée des États membres de l'ACMAD aux valeurs des produits d'ACMAD

Toutes les sections du projet de plan stratégique pour ACMAD ont été discutées et plusieurs modifications ont été apportées. La version mise à jour du document est: sacom2019 & doc2n.doc

2.3 Conclusions et recommandations

À la lumière des discussions, les membres de SACOM ont formulé les conclusions et recommandations suivantes:

1. Les SMHNs devraient rester au cœur de la stratégie et des activités de l'ACMAD
2. Les priorités, les objectifs et le principal axe d'intervention répondront aux défis mis en évidence dans le contexte de la stratégie.
3. ACMAD devrait jouer un rôle important dans l'amélioration de la coordination avec les SMHNs et les centres régionaux afin d'optimiser l'utilisation des ressources mobilisées en Afrique et dans le monde pour la météorologie et le développement.
4. La stratégie devrait être soumise au Conseil d'Administration d'ACMAD pour approbation.
5. ACMAD devrait élaborer et mettre en œuvre une stratégie de mobilisation des ressources
6. Les membres du SACOM ont fait remarquer que l'ACMAD devrait s'efforcer de puiser dans le Fonds vert pour le climat en établissant un partenariat avec des institutions déjà accréditées. Le centre a également été encouragé à s'efforcer d'être accrédité.
7. L'ACMAD devrait travailler en étroite collaboration avec les SMHNs pour optimiser l'utilisation des ressources disponibles au niveau national.

3. . SACOM: état actuel et perspectives [Point 3 de l'ordre du jour]

3.1 Présentation

Le secrétariat a présenté les fonctions du rôle consultatif du SACOM, consistant à faire des propositions et des recommandations au Conseil d'Administration. Les propositions concernant le développement scientifique, les produits basés sur les résultats scientifiques, les objectifs d'ACMAD, la révision des besoins en personnel, l'identification des besoins des utilisateurs et

l'évaluation des avantages découlant de l'utilisation des produits du centre sont des attentes des activités SACOM.

3.2 Discussions

Les membres du SACOM ont examiné les activités qui leur ont été confiées par la décision 2 de la Conférence des ministres de la CEA en 1996 et ont souligné la nécessité de renforcer le comité. Le SACOM a noté des difficultés pour organiser ses réunions et obtenir le quorum requis. Les membres ont formulé des recommandations pour améliorer l'efficacité du SACOM.

3.3 Confirmation du procès-verbal de la dernière réunion et des points soulevés

Le procès-verbal de la dernière réunion est lu et confirmé. Les discussions qui ont suivi ont été sanctionnés par les propositions suivantes: Il a été noté que les membres de SACOM apportent une vaste expérience au profit d'ACMAD. Outre la réunion de 2013, une autre réunion s'est tenue en 2015, qui a soulevé un certain nombre de questions concernant l'adhésion au SACOM. Les membres de SACOM ont discuté de la composition du comité, certains membres étant inactifs depuis un certain temps. Il a ensuite été proposé que les membres de SACOM utilisent les outils de téléconférence disponibles lors de réunions futures.

Il a été proposé que le SACOM organise au moins une réunion virtuelle tous les 3 à 6 mois. Le SACOM a souligné la nécessité que les services de l'ACMAD soient attrayants pour tous les ministères nationaux.

ACMAD devrait fournir aux membres de SACOM des mises à jour régulières sur les activités, les projets et / ou les nouveaux produits. La fréquence proposée pour cette communication est de 3 mois.

4. Les programmes de l'ACMAD

Les membres du SACOM ont apprécié la préparation et la présentation du document sur les réalisations de l'ACMAD au cours des cinq dernières années. Les programmes, produits et problèmes sont disponibles dans le document de 2014-2018 réalisé par ACMAD au cours des cinq dernières années.

Le secrétariat a mis en exergue les programmes en cours à ACMAD, notamment les suivants.

Le projet SAWIDRA (satellite et météo pour la résilience aux catastrophes en Afrique) vise à renforcer les centres météorologiques et climatiques régionaux et nationaux afin de répondre aux besoins de la gestion des catastrophes et des secteurs socio-économiques grâce à l'utilisation efficace des alertes rapides pour renforcer la résilience. Il est prévu de fournir un système de calcul haute performance et une station de réception pour données de satellite polaire qui seront utiles pour générer des jeux de données d'entrée pour les prévisions météorologiques à l'aide du modèle WRF du continent africain. Le projet est prévu terminer en 2020.

La science pour les techniques d'information et de prévision météorologiques (SWIFT en Afrique) a pour objectif de développer une capacité scientifique en matière de prévision tropicale en Afrique. Le projet comporte trois composantes principales, à savoir l'engagement des utilisateurs et l'évaluation des prévisions, la recherche en sciences physiques, la formation, l'échange de connaissances et la documentation. Le projet est prévu terminer en 2021.

Le Département climat et environnement appuie la création d'un cadre national pour les services climatologiques, conformément au Cadre mondial pour les services climatologiques (CMSC). Il assure les fonctions de Centre Climatologique Régional de l'OMM pour l'Afrique. Un projet sur le CMSC, mis en place par l'intermédiaire de la Commission de l'Union africaine, devrait débuter d'ici la fin de 2019.

5. . Les produits ACMAD

Une sélection de produits a été présentée aux membres, y compris des produits du Rapport annuel sur l'état du climat, par exemple. Tendances des précipitations, avec des zones d'augmentation ou de diminution significative, des tendances de température et des taux d'augmentation correspondants l'appui aux négociateurs africains lors des COPs de la CCNUCC. Cela donne l'ampleur de la variabilité et des changements climatiques et guide la planification et la prise de décision. Parmi les autres produits figurent la note technique sur les prévisions à long terme (destinée aux experts du climat), les bulletins de prévision à long terme, destinés aux experts des secteurs tels que les ressources en eau, l'agriculture, etc.; des résumés et des résumés conçus pour la RRC en Afrique à l'intention des décideurs politiques, des bulletins de surveillance de la sécheresse et de vigilance sur la méningite, des bulletins de diagnostic climatique chaque 10 jours et chaque mois, ainsi que des bulletins de prévisions météorologiques et de vigilance fortes précipitations.

Parmi les autres produits, on peut citer les bulletins pilotes de vigilance pour le contrôle de la méningite au Niger, qui doivent être étendus pour couvrir d'autres pays à travers le continent .

6. Besoins des utilisateurs et avantages

Les membres de SACOM ont noté qu'il était nécessaire de développer un questionnaire en ligne avec les objectifs stratégiques, ciblant les utilisateurs à travers le continent pour une meilleure compréhension par l'ACMAD de leurs nouveaux besoins. En outre, il est nécessaire d'analyser les parties prenantes pour mieux cerner les besoins et les avantages.

7. Besoins en personnel

Les membres ont pris note de la main-d'œuvre actuellement limitée et ont encouragé ACMAD à explorer toutes les possibilités de partenariat sur la mobilisation des ressources humaines.

8. Opportunités émergentes

Les membres de SACOM ont souligné la disponibilité de ressources financières potentielles et ont encouragé ACMAD à s'efforcer d'obtenir l'accréditation en tant qu'agence d'exécution de ces fonds.

9. Stratégie de l'ACMAD

Le projet de plan stratégique a été discuté et amendé de manière approfondie, donnant ainsi le document ci-joint, sacom2019 & doc2n.doc.

10. Divers

Les membres du SACOM ont salué les efforts déployés jusqu'à présent pour la construction du siège de l'ACMAD et ont encouragé le centre à poursuivre l'initiative de manière approfondie, par étapes.

11. Conclusion et recommandations

Les membres de SACOM ont formulé les recommandations suivantes.

11.1 Les membres ont recommandé que l'ordre du jour des réunions du SACOM comprenne les éléments suivants issus de leurs termes de référence:

1. Les programmes d'ACMAD
2. Les produits ACMAD
3. Besoins et avantages des utilisateurs
4. Besoins en personnel
5. Problèmes émergents
6. Stratégie de l'ACMAD
7. Divers

11.2 Les membres de SACOM ont souligné la nécessité de garantir le quorum avec une réunion virtuelle tous les 3 à 6 mois et ont donc proposé que trois postes soient pourvus le plus rapidement possible.

11.3 Les membres proposent en outre que SACOM soit inclus dans les organes de coordination ou de pilotage du projet

12 Mots de clôture

En clôturant la réunion, le président de la 19e session du SACOM, au nom des membres, a remercié le secrétariat de l'ACMAD pour le haut niveau d'organisation et le travail d'équipe ayant conduit au succès de la réunion du SACOM. De même, il a remercié les membres du comité pour leur soutien indéfectible et leur engagement à servir l'institution. La réunion s'est terminée à 18h30 le mercredi 8 juillet 2019.

**CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS DE LA 19^{ème} SESSION DU COMITÉ
CONSULTATIF SCIENTIFIQUE (SACOM-19) ACMAD,
NIAMEY. 06-08 mai 2019**

En l'an deux mille dix-neuf, les 6, 7 et 8 mai, la 19^e réunion du Comité consultatif scientifique (SACOM) s'est tenue au siège de l'ACMAD à Niamey-Niger, sous la présidence du professeur DAOUDA Hamani, président de la 19^e Session SACOM, avec la participation de quatre membres SACOM.

Les membres du SACOM ont examiné les points de son ordre du jour, y compris le projet de stratégie d'ACMAD pour 2020-2023, et ont discuté de l'état actuel et des perspectives du comité. Les présentations et les discussions ont abouti aux conclusions et recommandations suivantes:

En ce qui concerne sa vision globale du plan stratégique de l'ACMAD pour la période 2020-2023, le SACOM:

1. félicitent l'ACMAD pour la pertinence des faits et des conclusions justifiant la stratégie,
2. ont reconnu le niveau d'effort déployé pour identifier les principales priorités, notamment le renforcement de la résilience, la lutte contre le changement climatique en renforçant l'adaptation aux impacts et en renforçant les applications et la valeur des services météorologiques pour le développement,
3. examiné et modifié la structure de la stratégie avec un contexte et une vision, des résultats à long terme, une mission et des priorités à moyen terme, des objectifs stratégiques et des principaux domaines d'intervention,
4. se félicite des efforts déployés pour définir des indicateurs de survi, comme demandé par les réunions précédentes du conseil d'administration et du SACOM de l'ACMAD,
5. notent de manière critique la prise en compte du développement des capacités en tant que premier objectif stratégique, compte tenu des conclusions des évaluations de l'OMM mettant en évidence que plus de la moitié des SMHN africains appartiennent à la catégorie 1 ou inférieure sur une échelle de 4,
6. se félicitent de l'inclusion de la recherche sur la prévisibilité du temps et du climat et de ses applications à l'ACMAD, ainsi que des partenariats avec des universités et des instituts de recherche afin d'améliorer la compréhension des processus et des phénomènes, du développement de modèles et de la prévision,

7. se félicitent de l'accent mis sur les services de qualité en Afrique mettant l'accent sur la résilience et l'adaptation aux applications du changement climatique,
8. recommande de soumettre le plan stratégique adopté par le SACOM au conseil d'administration de l'ACMAD pour examen et adoption,
9. a plaidé avec les SMHNs des États membres de l'UA, de l'OMM, de la CEA et de ses partenaires pour soutenir et faciliter la mise en œuvre de cette stratégie,
10. a recommandé l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de mobilisation de ressources,
11. les membres de SACOM ont recommandé que l'ordre du jour des réunions du SACOM comprenne les éléments suivants, issus de leurs termes de référence:
 1. Confirmation du compte rendu de la dernière réunion et des problèmes qui en découlent
 2. Les programmes d'ACMAD
 3. Les produits ACMAD
 4. Besoins et avantages des utilisateurs
 5. Besoins en personnel
 6. Problèmes émergents
 7. Stratégie de l'ACMAD
 8. Divers
12. La 19em réunion du SACOM a souligné la nécessité de garantir le quorum avec une réunion virtuelle tous les 3 à 6 mois et a donc proposé que trois postes soient pourvus le plus rapidement possible.

.....
Le Secrétaire du SACOM
SACOM
Dr. Andre KAMGA FOAMOUHOUE

.....
Le Président de la 19ieme session du
Prof. Daouda HAMANI